**ANTET SOCIETATE**

**C. U.I..............**

**Telefon: ……………. /Fax: …………………….**

**DECIZIE DE SUSPENDARE A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA PE DURATA CERCETARII DISCIPLINARE PREALABILE**

DECIZIA Nr. ...

Data ..........................

Ca urmare a referatului/notei/adresei inregistrata cu nr. …………………... de sesizare a conducerii **SC .................SRL** de catre **dl./dna ................., in calitate de administrator**, cu privire la cercetarea disciplinara a **salariatului ........................**, in perioada ……………………..,

In baza Procesului-verbal privind desfasurarea procedurii cercetari disciplinare prealabile inregistrat cu nr. 1/………………….,

In temeiul dispozitiilor art. 51 alin. (2) lit. a) coroborat cu art. 251 din Legea nr. 53/2003
– Codul muncii
republicat si potrivit prevederilor Regulamentului intern al **SC ................... SRL**

Administratorul **SC .................... SRL** , dl. **..........................**

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de ............................... se suspenda contractul individual de munca al d-lui/d-nei **...................**, CNP .............., avand functia de ............... in cadrul societatii, conform art. 51 alin. (2) lit. a) din Codul muncii :  Contractul individual de munca poate fi suspendat in situatia absentelor nemotivate ale salariatului
.

Art. 2. Suspendarea este dispusa pe o perioada de 30 zile incepand cu data de .................... si pana la data de ................... .

Art. 3. – Prezenta decizie poate fi contestata in termen de 45 de zile, la Tribunalul Olt.

Art. 4. – (1) Compartimentul Resurse Umane si Contabilitate vor aduce la indeplinire prevederile prezentei decizii.
(2) Prezenta decizie isi produce efectele incepand cu data de .......................... .

REPREZENTANT LEGAL ANGAJATOR

**............................**,
…………………………………………….L.S.