**Antet societate....................**

**C. U.I. ...........**

**Telefon: ……………. /Fax: …………………….**

**PROCES-VERBAL PRIVIND DESFĂȘURAREA PROCEDURII DE CERCETARE DISCIPLINARĂ**

**Nr.1 / …………………….**

Astăzi, …………………., ca urmare a referatului înregistrat cu nr. 1/ ………………., formulat de către ……………………… cu privire la săvârșirea unor abateri disciplinare, în scopul desfășurării procedurii cercetării disciplinare prealabile, în conformitate cu dispozițiile art. 247-252 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare și în condițiile stabilite de Regulamentul Intern al **S.C................** **S.R.L**., s-a întrunit Comisia numită pentru cercetarea disciplinară prealabilă, compusă din:

Președinte Comisie: ………………………..

Membrii Comisie:

1) ………………………………..

2) ………………………………..

Comisia astfel întrunită a constatat următoarele:

1. Subiectul abaterii disciplinare este **Dl. ..................**, CNP ................., având funcția de : ............................

2. Sesizarea s-a făcut în legătură cu săvârșirea următoarelor fapte: **ABSENTE NEMOTIVATE**, salariatul fiind absent de la serviciu incepand cu data de ………… ……. .

3. În urma sesizării, Dl. a fost invitat prin adresa nr. …………………….., pentru a fi ascultat în legătură cu abaterile respective.

Convocarea nr. ……………./……………… a fost comunicată salariatului ……………………, Dl. ......... semnând de primire pe data ……………………..

4. Dl. **...................**:

a) s-a prezentat la data de ……-----------……., dată la care salariatul a fost ascultat cu privire la constatările cuprinse în referatul de sesizare;

b) **NU s-a prezentat la data menționată** în adresa nr. …………………, astfel încât nu a fost posibilă ascultarea salariatului cu privire la constatările cuprinse în referatul de sesizare;

5. Punctul de vedere al salariatului este cel consemnat:

a) în Notele explicative scrise, înregistrate cu nr. …----------…., prin care salariatul și-a prezentat propria poziție în legătură cu fapta imputată, precum și apărările invocate în favoarea sa;

b) salariatul în cauză a refuzat să prezinte Note explicative scrise;

c) având în vedere neprezentarea salariatului la convocare, fără un motiv obiectiv, comisia a aplicat dispozițiile art. 251 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 – cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia angajatorul are dreptul să dispună sancționarea, fără efectuarea cercetării disciplinare prealabile.

6. Așa cum rezultă și din Notele explicative formulate, Dl …--------………

a) recunoaște;

b) nu recunoaște săvârșirea faptelor și invocă în apărarea sa următoarele împrejurări:

……--------------……… .

7. În legătură cu abaterile sesizate, comisia a reținut următoarele:

 Obiectul abaterii disciplinare îl reprezintă faptele în legătură cu munca salariatului, care constă într-o acțiune/inacțiune săvârșită cu vinovăție de către acesta prin care s-au încălcat:

**ABSENTE NEMOTIVATE, salariatul nemaifiind prezent la serviciu din data de .............…………** .

**Salariatul a fost contactat telefonic si nu a raspuns , deasemenea a fost transmisa adresa prin care a fost convocat pentru a explica motivul absentarii , dar nu a raspuns solicitarilor.**

 Gravitate faptei: ………………………………………………………………………..…..

 Consecințele abaterii disciplinare: ………………………………………………………….

8. Având în vedere aceste constatări, comisia propune sancționarea salariatului cu **SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA PE PERIOADA CERCETARII DISCIPLINARE PREALABILE**, în temeiul art. 248 alin. 1) lit. ........din Legea nr. 53 /2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Președinte Comisie: ………………………..

Membrii Comisie:

1) ………………………………..

2) ………………………………..